

WHISTLEBLOWERORDNINGER I FORSYNINGSSLESKABER – MAJ 2022

1. Hvad er nyt?

Lov om beskyttelse af whistleblowerere trådte i kraft den 17. december 2021.

Offentlige forsyningsselskaber med flere end 49 ansatte skulle implementere en whistleblowerordning den **17. december 2021**.

Private forsyningsselskaber med flere end 249 ansatte skulle ligeledes implementere en whistleblowerordning den **17. december 2021**. Private forsyningsselskaber med færre end 250, men flere end 49 ansatte, skal implementere ordningen den **17. december 2023**.

2. Vi har allerede en ordning. Kan vi fortsætte med den?

Ja, men jeres eksisterende ordning skal opdateres, så den overholder de krav, der følger af loven.

3. Kan vi have en whistleblowerordning, der dækker hele koncernen?

Selskaber med flere end 50 ansatte kan etablere en koncernfælles whistleblowerordning. Dvs., at der for en koncern kan oprettes én whistleblowerordning, der kan modtage indberetninger for hele koncernen.

4. Vi har en whistleblowerportal. Kan den fortsætte?

Ja, I kan godt fortsætte med den. I kan vælge at supplere med mulighed for telefonisk indberetning, men det er frivilligt. Selve den ordning, der indgår i whistleblowerportalen, bør gennemgås – og om nødvendigt opdateres – i forhold til kravene i whistleblowerloven.

5. Hvem kan være whistleblower?

Ansatte skal kunne indberette til ordningen. Derudover kan I vælge at udvide ordningen til fx ledelsesorganer, ejere, frivillige og lønnede eller ulønnede praktikanter, tidligere medarbejdere, personer, der endnu ikke er tiltrådt deres stilling i virksomheden, selvstændige erhvervsdrivende og andre, der arbejder under tilsyn og ledelse af kontraktpartier, leverandører og underleverandører.

6. Hvem kan der indberettes om til ordningen?

Typisk kan der indberettes om ansatte, ledelsen og rådgivere, men det er ikke nærmere afgrænset.

7. Hvilke overtrædelser kan der indberettes om?

Enhver overtrædelse af retsområder, der stammer fra EU-retten, fx databeskyttelse, folkesundhed og offentlige udbud. Herudover alvorlige lovovertrædelser eller et i øvrigt alvorligt forhold, fx seksuel chikane.

8. Hvordan beskyttes whistlebloweren i den nye lov?

En whistleblower tilsidesætter ikke en tavshedspligt, hvis vedkommende i god tro afslører et forhold. Hvis virksomheden udøver repressalier som fx opsigelse, forflyttelse

eller lønnedgang over for whistlebloweren, er der omvendt bevisbyrde, og whistlebloweren har krav på godtgørelse.

9. Kan whistlebloweren indberette anonymt?

Ja, hvis I beslutter, at det skal være en mulighed. Det øger chancen for at få indberetninger, hvis der er mulighed for at indberette anonymt.

10. Hvem skal modtage indberetningerne?

Det skal være en "upartisk undersøger", der modtager indberetninger og har kontakt med whistlebloweren, fx HR-afdelingen eller en ekstern aktør, fx Horten. Den upartiske undersøger har tavshedspligt og skal være uafhængig af den daglige ledelse. Vedkommende skal selvstændigt kunne træffe beslutninger om opfølgning på og undersøgelse af forholdet.

11. Skal vi sætte nye processer op?

Ja. Der er flere krav til processer og dokumentation, fx frister for bekræftelse af modtagelsen af indberetningen til whistlebloweren, feedback om udfaldet af undersøgelsen til whistlebloweren, beskyttelse af whistleblowerens identitet og tavshedspligt hos undersøgeren og andre.

12. Hvad skal vi gøre nu?

I skal starte med at finde ud af, hvor i koncernen, der allerede måtte være whistleblowerordninger. Dernæst skal der træffes ledelsesmæssige beslutninger om, hvordan ordningen skal skrues sammen, og så skal den forberedes og implementeres. Der skal bl.a. laves en konsekvensanalyse.

13. Skal vi have tilladelse fra Datatilsynet?

Offentlige forsyningsselskaber skal ikke indhente tilladelse til behandling af hverken almindelige eller følsomme oplysninger ifm. lovpligtige whistleblowerordninger. I forhold til private forsyningsselskaber er det Datatilsynets holdning, at der ikke er hjemmel i GDPR til at behandle følsomme personoplysninger i frivillige ordninger. Det skal derfor kommunikeres til mulige whistleblowerere.

14. Kan Horten hjælpe os?

Ja, det kan du tro. Vi er eksperter i både databeskyttelse, whistleblowerordninger og offentlig ret, og vi kan rådgive jer om de nye krav og hjælpe med at sætte whistleblowerordningen sammen, så den passer til jer. Du kan enten tage fat i din faste kontaktperson hos Horten, eller du kan kontakte en af vores eksperter her:



Partner Søren Hornbæk Svendsen
SHS@horten.dk
Tel: 5234 4241



Partner Birgitte Toxværd
BIT@horten.dk
Tel: 5234 4256