

WHISTLEBLOWERORDNINGER I FINANSIELLE VIRKSOMHEDER

1. HVAD ER NYT?

1. Lovforslaget om whistleblowerordninger er blevet fremsat i Folketinget 14. april 2021.

Finansielle virksomheder med flere end 249 ansatte skal have implementeret en whistleblowerordning senest 17. december 2021. Hvis der er færre end 250, men flere end 49 ansatte, er fristen 17. december 2023. Hvis I eller jeres datterselskaber har færre end 50 ansatte og er underlagt krav om whistleblowerordninger i særlovgivning, skal de nye regler følges, formentlig allerede fra 2021.

2. VI HAR ALLEREDE EN WHISTLEBLOWERORDNING. KAN VI FORTSÆTTE MED DEN?

Ja, men jeres eksisterende ordning skal opdateres, så den overholder de krav, der følger af loven og ikke blot den finansielle særlovgivning. Hvis der er færre end 50 ansatte, skal Datatilsynet give tilladelse (dog ikke for ordninger, der kun følger særlove).

3. KAN WHISTLEBLOWERORDNINGEN DÆKKE HELE KONCERNEN?

Som noget nyt skal der opsættes en ordning for hvert selskab med 250 ansatte eller flere. Det betyder, at der fx skal laves forskellige aftaler og opsætninger af whistleblowerportalerne for de forskellige selskaber i koncernen. Koncernvirksomheder med samlet op til 250 ansatte kan dele en whistleblowerordning.

4. VI HAR EN WHISTLEBLOWERPORTAL. KAN VI FORTSÆTTE MED DEN?

Ja, I kan godt fortsætte med den. I kan vælge at supplere med mulighed for telefonisk indberetning og et fysisk møde, men det er frivilligt.

5. HVEM KAN VÆRE WHISTLEBLOWER?

1. Ansatte skal kunne indberette til ordningen. Derudover kan I vælge at udvide ordningen til fx ledelsesorganer, frivillige og lønnede eller ulønnede praktikanter, tidligere ansatte, personer, der endnu ikke er tiltrådt deres stilling i virksomheden, selvstændige erhvervsdrivende og andre, der arbejder under tilsyn og ledelse af kontrahenter, leverandører og underleverandører.

6. HVEM KAN DER INDBERETTES OM TIL ORDNINGEN?

2. Typisk kan der indberettes om ansatte, ledelsen og rådgivere, men lovforslaget afgrænser ikke dette nærmere.

7. HVILKE OVERTRÆDELSE KAN DER INDBERETTES OM?

3. Enhver overtrædelse eller mistanke herom af retsområder, der stammer fra EU-retten, fx databeskyttelse, folkesundhed og offentlige udbud. Herudover af alvorlige lovovertrædelser eller et i øvrigt alvorligt forhold, fx seksuel chikane.

8. HVORDAN BESKYTTES WHISTLEBLOWEREN I DEN NYE LOV?

En whistleblower tilsidesætter ikke en tavshedspligt, hvis vedkommende i god tro afslører et forhold. Hvis virksomheden udøver repressalier som fx opsigelse, forflyttelse eller lønnedgang over for whistlebloweren, er der omvendt bevisbyrde, og whistlebloweren har krav på godtgørelse.

9. KAN WHISTLEBLOWEREN INDBERETTE ANONYMT?

4. Ja, hvis I beslutter, at det skal være en mulighed. Det øger chancen for at få indberetninger, hvis der er mulighed for at indberette anonymt.

10. HVEM SKAL MODTAGE INDBERETNINGERNE?

5. Der skal være en "upartisk undersøger", der modtager indberetninger og har kontakt med whistlebloweren (evt. gennem et system, hvor whistlebloweren er anonym). Det kan fx være HR-afdelingen, eller det kan være en ekstern aktør som fx Horten. Den upartiske undersøger har tavshedspligt og skal være uafhængig af den daglige ledelse. Det betyder, at vedkommende selvstændigt skal kunne træffe beslutninger om opfølgning på og undersøgelse af indberetningen.

11. SKAL VI SÆTTE NYE PROCESSER OP?

6. Ja. Der er flere krav til processer og dokumentation, fx frister for bekræftelse af modtagelsen af indberetningen til whistlebloweren, feedback om udfaldet af undersøgelsen til whistlebloweren, beskyttelse af whistleblowerens identitet og tavshedspligt hos undersøgeren og andre.

12. HVAD SKAL DER TIL FOR AT SÆTTE EN WHISTLEBLOWERORDNING OP?

7. I skal starte med at finde ud af, hvor i koncernen, der allerede måtte være whistleblowerordninger. Dernæst skal der træffes nogle ledelsesmæssige beslutninger om, hvordan ordningen skal skrues sammen, og så skal den forberedes og implementeres. Der skal bl.a. laves en konsekvensanalyse.

13. SKAL VI HAVE TILLADELSE FRA DATATILSYNET?

8. Hvis I holder ordningen inden for whistleblowerlovens rammer, skal der ikke søges om tilladelse fra Datatilsynet.

14. KAN HORTEN HJÆLPE OS?

9. Ja, det kan du tro. Vi er eksperter i både databeskyttelse og whistleblowerordninger og kan rådgive jer om de nye krav og hjælpe med at sætte whistleblowerordningen sammen, så den passer til jer. Du kan enten tage fat i din faste kontaktperson hos Horten, eller du kan kontakte en af vores eksperter her:



Søren Hornbæk Svendsen
Partner
shs@horten.dk
5234 4241



Birgitte Toxværd
Partner
bit@horten.dk
5234 4256